–SALONS APEC 2015–

–PARIS–

9 JUIN 2015 - 9H/19H

CNIT La Défense - Hall Pierre Curie

En partenariat avec

20 minutes

Les Echos

Prenez rendez-vous avec l'avenir.

APEC

La France sous le choc des 3 millions de chômeurs
L'automobile européenne distancée sur le marché mondial
Les Echos
Les Echos
Réformes : la France sous haute surveillance
HP confronté à un scandale financier de 9 milliards de dollars

1 mois d'essai gratuit

Le journal du lendemain disponible dès 22h30

Les infos du jour, avec un jour d'avance.

Disponible sur App Store

Les Echos

place aux décisions

La région Ile de France se caractérise par la présence de nombreux sièges sociaux, d'entreprises du CAC 40 et de plusieurs pôles de compétitivité à dimension mondiale notamment dans les domaines du numérique, de la santé, des biotechnologies, des transports.

La richesse et la diversité de ce tissu économique rendent la région particulièrement dynamique en termes d'emploi. Elle concentre aujourd'hui 35 % de l'emploi cadres et de **nombreuses opportunités de recrutement** existent en 2015. Les entreprises franciliennes ont ainsi prévu de recruter cette année, entre 81 000 et 93 000 cadres[1] soit un niveau élevé par rapport aux 6 dernières années. Les opportunités d'embauches se situent plus particulièrement dans les entreprises des secteurs des activités juridiques et comptables-conseil, communication-médias, activités informatiques-télécommunications et ingénierie-R&D.

Pour faciliter la rencontre des recruteurs et des candidats en quête de nouveaux challenges professionnels, les équipes de la Délégation Territoriale Ile de France de l'Apec vous proposent **ce 9 juin 2015 une nouvelle édition du Salon Apec Paris**. Ce salon est l'occasion pour vous de faciliter la réussite de tous vos projets d'évolution professionnelle ! En effet, vous pourrez, durant cette journée, participer à des ateliers, des conférences, bénéficier des conseils personnalisés de l'Apec et rencontrer près de 50 entreprises qui recrutent en France et à l'étranger !

Bon salon,

Guy Gustin
Délégué Territorial Ile de France Apec

(1) Etude Apec « Perspectives de l'Emploi Cadre en Ile de France »

CATALOGUE OFFICIEL SALON APEC DE PARIS - 9 JUIN 2015

Ce document a été réalisé avec les éléments fournis par les exposants et les intervenants à la date du 22 mai 2015. Ces informations sont données à titre indicatif et l'organisateur n'est pas tenu responsable de ces informations, ni des modifications survenues après cette date.

CADRE SOUHAITANT PRENDRE UNE LONGUEUR D'AVANCE DANS SA CARRIÈRE CHERCHE CONSEILS AVISÉS.

NEXT STEP est un service de l'Apec, pour les cadres qui s'interrogent sur leur évolution professionnelle.
Nos consultants les accompagnent pour réfléchir à leurs projets professionnels et mettre en œuvre un changement de poste.

44 centres et 500 consultants. Plus d'informations sur apec.fr

Apec. Prenez rendez-vous avec l'avenir.

Apec

BDDP & Unlimited

SOMMAIRE

Plan du salon **6**

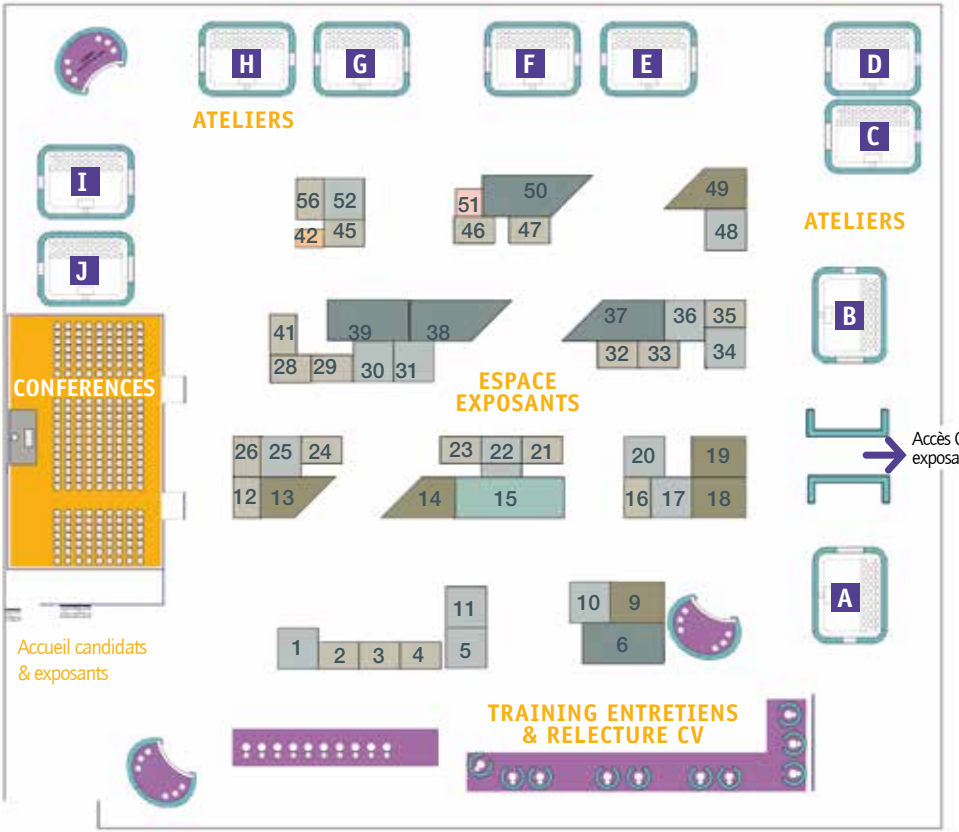
Liste des exposants **7**

Contenu et programme des ateliers, conférences et conseils Apec **8**

Programme des ateliers Entreprises **15**

Présentation des exposants **16**

PLAN DU SALON



ENTRÉE
DU SALON

EXPOSANTS	N° STAND
ABC PORTAGE	46
ABMI GROUPE	22
ACRELEC	49
AD'MISSIONS handi Cadres	1
ADVANS GROUP	9
AG2R LA MONDIALE	11
AgroParisTech	37
AKKA	20
ALAN ALLMAN ASSOCIATES handi Cadres	39
ALTEN	38
ALTER&CO	41
Amec Foster Wheeler Nuclear France handi Cadres	45
APSIDE	18
ARROW ECS	3
Arts et Métiers ParisTech	24
ASSYSTEM handi Cadres	14
BANQUE POPULAIRE RIVES DE PARIS handi Cadres	32
BUSINESS SOFTWARE CONSULTING (B.S.C) handi Cadres	28
CAMBRIDGE ENGLISH -TEST D'ANGLAIS	52
CANON handi Cadres	2
CASTORAMA handi Cadres	47
CED, HANDICAP & DIVERSITE handi Cadres	51
CIVIWEB	42
CNH INDUSTRIAL handi Cadres	26
Computacenter handi Cadres	25
Crédit Agricole Brie Picardie handi Cadres	30
CS COMMUNICATION SYSTEMES	34
Flexi France (Groupe TECHNIP) handi Cadres	19
GAN PATRIMOINE	48
GENWAVES	52
GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT	4
GROUPE ATLANTIC handi Cadres	50
GROUPE ESCENDO	56
HEMA handi Cadres	23
IMMOBILIERE 3F	36
ITG handi Cadres	12
JAM PORTAGE SALARIAL	17
KONICA MINOLTA	33
KUEHNE+NAGEL handi Cadres	31
LIDL handi Cadres	15
LINKS PORTAGE handi Cadres	21
NEURONES	13
SAGE handi Cadres	35
SIMPLY MARKET	5
SNCF handi Cadres	6
SOGECLAIR AEROSPACE handi Cadres	29
TELECOM ParisTech	37
TEST TOEIC-ETS GLOBAL handi Cadres	16
UNIVERS NOZ	10

ATELIERS, CONFÉRENCES & CONSEILS

L'espace conseil Apec ce sont **des informations et des conseils pratiques** pour :
- décrypter le marché de l'emploi,
- faire le point sur votre évolution professionnelle,
- être celui que l'on recrute.

Vous avez **plusieurs modalités d'échanges** avec les professionnels de l'Apec :

En individuel,

deux sujets classiques dans une situation de transition professionnelle :

- **L'entretien à travers des training entretiens** : en 20 minutes, vous réalisez une simulation de votre présentation professionnelle comme en situation d'entretien sur un salon de recrutement par exemple. Vous bénéficiez ensuite directement d'un débriefing du consultant afin d'identifier les points à améliorer.

- **Le CV à travers des relectures CV** : en 15 minutes, vous bénéficiez en direct de conseils pratiques de l'Apec sur le fond et la forme de votre CV au regard de votre projet professionnel.

En collectif

A **Ateliers** : sur une dizaine de thématiques très opérationnelles d'évolution professionnelle

C **Conférences** : des interventions sur le marché de l'emploi, les réseaux sociaux ...

APEC

Thèmes abordés lors des ateliers et conférences

C Les tendances du marché de l'emploi cadre en 2015

Cette conférence analyse et compare les tendances de recrutement d'une année sur l'autre.
Elle dresse un profil de votre région à travers ses caractéristiques dans les domaines de l'économie, de l'emploi, etc. L'animateur vous propose des conseils pour exploiter ces informations en tant que cadre en démarche de mobilité.

A Comment cibler mon marché de l'emploi ?

Vous savez généralement ce que vous voulez faire. En revanche, à quelles structures vous adresser avec le plus de chances de réussite ? Cet atelier permet de comprendre pourquoi il est important de déterminer son marché cible et comment identifier concrètement les différents composants de ce marché.

A Projet d'évolution professionnelle, comment s'y prendre ?

Vous débutez votre réflexion par rapport à une évolution professionnelle ?
Cet atelier vous aidera à vous situer dans votre réflexion pour structurer une démarche et établir un plan d'action.

A Bilan de compétences

Cet atelier s'adresse uniquement aux cadres en activité. Il a pour objectif de présenter les bénéfices d'un bilan de compétences (dans toutes les situations d'évolution professionnelle ou de changement d'organisation) ainsi que les étapes et les démarches administratives.

A Se démarquer dès les premières minutes face à un recruteur

Atelier très concret dont l'objectif est de vous permettre de gagner en efficacité, de structurer votre prise de parole et de vous valoriser à travers votre présentation.

A CV, les bonnes pratiques

Tout le monde a un CV, mais au fond, quelles sont les attentes du recruteur par rapport à cet objet-CV ? Il peut être intéressant de vérifier grâce à cet atelier que vous maîtrisez tous les éléments essentiels du CV pour obtenir un rendez-vous recruteur.

NOUVEAU

Site emploi au service des personnes handicapées créé par 2 acteurs historiques spécialistes du handicap.

www.handirectemploi.fr

Handirect emploi

5 annonces GRATUITES

pendant 3 mois sur notre site

www.handirectemploi.fr

en indiquant le code #FREEHANDIRECT

lors de votre inscription

ATELIERS, CONFÉRENCES & CONSEILS APEC (suite)

A Réussir sa candidature spontanée ciblée

Cet atelier à travers des conseils de méthode permet de comprendre comment optimiser vos candidatures.
A l'issue de l'atelier, vous serez capable de structurer une lettre d'approche directe.

A L'entretien de recrutement

L'entretien de recrutement est un moment important pour un candidat.
Mais que se passe-t-il côté recruteur ? Cet atelier vous sensibilise aux différences d'enjeux en fonction de l'interlocuteur (RH, opérationnel, DG...).

C Utiliser les réseaux sociaux pour gérer sa carrière

Déjà familier et utilisateur des réseaux sociaux, vous souhaitez aller un peu plus loin ? Cette conférence, animée par un consultant médias sociaux, vous aide à comprendre les fonctionnalités essentielles pour vous servir des réseaux sociaux comme d'outils de gestion de carrière (mobilité interne, externe, orientation, visibilité...).

A Les réseaux sociaux : démo

Débutant sur les réseaux sociaux ? Vous avez un compte sans vraiment savoir pourquoi ni comment ça marche ? Cet atelier est fait pour vous !
De façon rapide et illustrée en live :
- Il précise les premières étapes de l'utilisation des réseaux sociaux comme outil dans une démarche de gestion de carrière.
- Il démontre les bénéfices rapides à l'utilisation des réseaux sociaux.

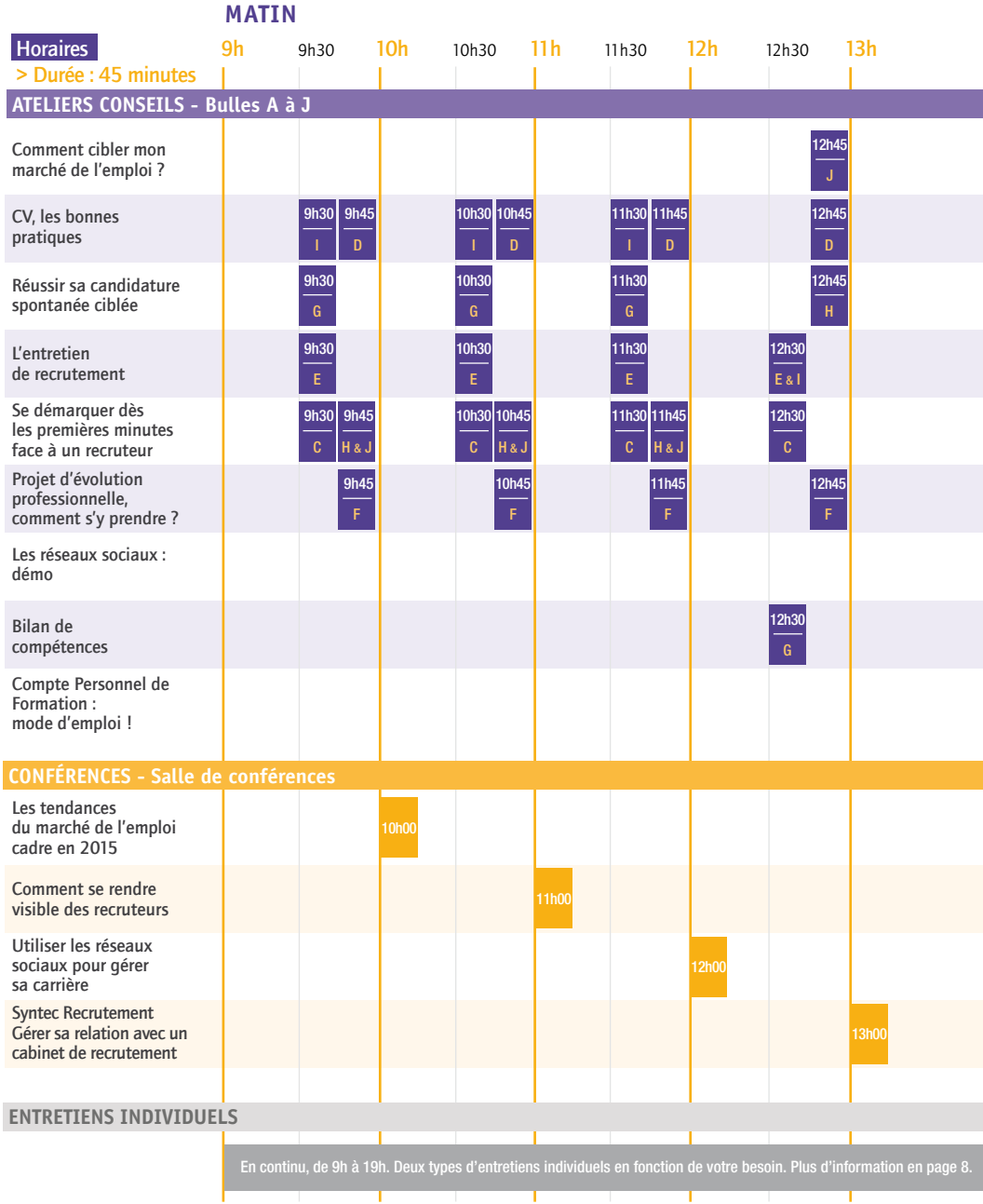
C Comment se rendre visible des recruteurs

Cette conférence à travers une démonstration en direct renseigne sur les points clés pour être visible. Elle donne le moyen de vérifier soi-même son propre référencement. Vous comprendrez comment un recruteur sélectionne les candidats sur les Cvthèques ou sur les réseaux sociaux.

A Compte Personnel de Formation : mode d'emploi !

Le Compte Personnel de Formation (CPF) est un nouveau moyen d'accès à la formation mis en place depuis le 5 janvier 2015. Cet atelier vous permettra de comprendre comment fonctionne ce nouveau dispositif de formation, qui remplace le DIF. Vous saurez également comment l'intégrer dans vos réflexions et projets d'évolution professionnelle !

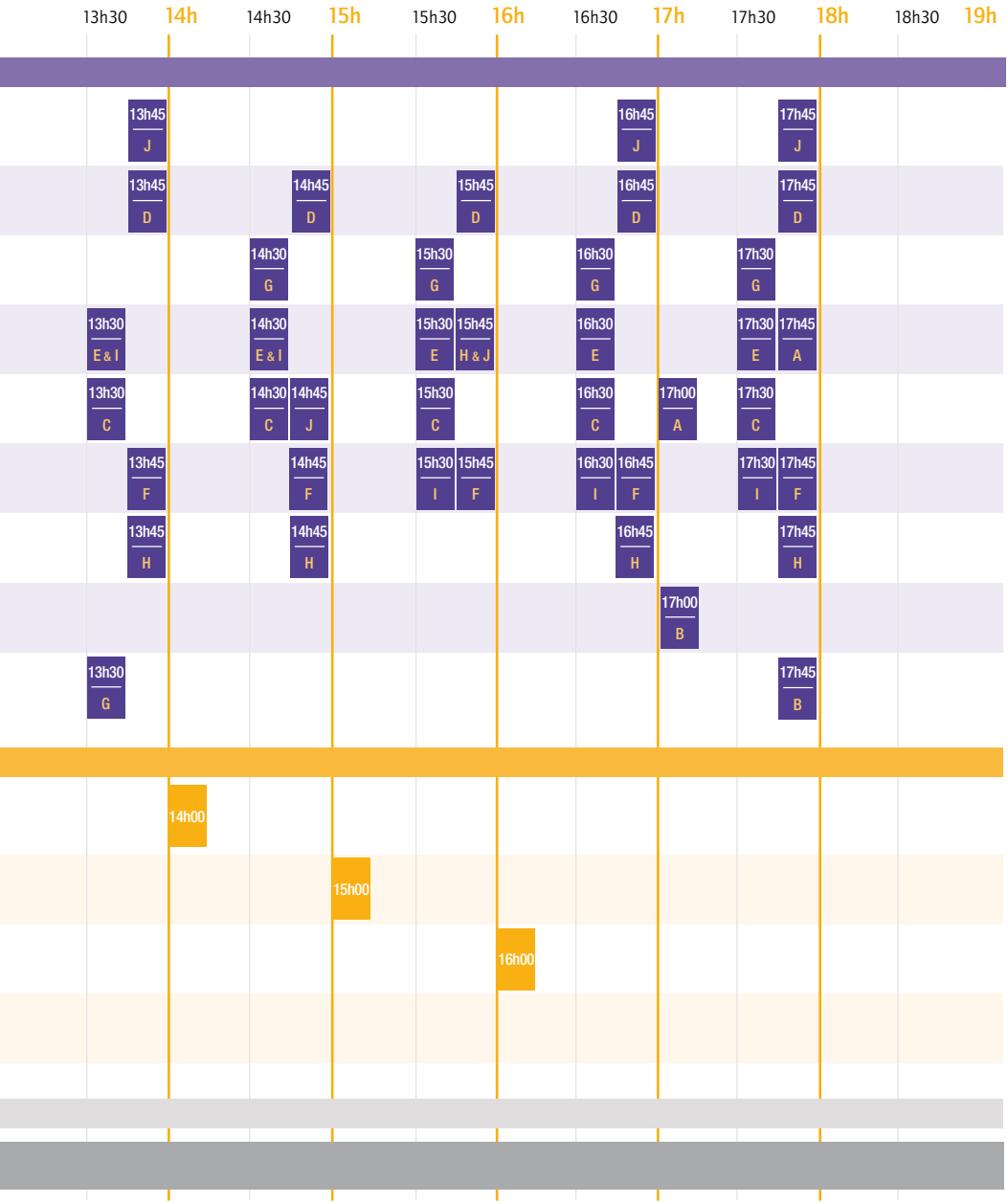
ATELIERS, CONFÉRENCES & CONSEILS



APEC

Les horaires indiqués correspondent aux **heures de début** > Durée 45 minutes
Pour prendre part à ces ateliers, présentez-vous **au moins 5 minutes avant** l'heure de début de l'animation de votre choix.
Les lettres identifient la bulle où se déroule chaque atelier

APRÈS-MIDI



CADRE AYANT TOUT L'AVENIR DEVANT LUI AIMERAIT SAVOIR CE QU'IL VEUT FAIRE PLUS TARD.

Les services personnalisés de l'Apec répondent à toutes les problématiques des cadres. Nos consultants les accompagnent et les conseillent pour les aider à préparer et à anticiper leur évolution professionnelle.

44 centres et 500 consultants. Plus d'informations sur apec.fr

Apec. Prenez rendez-vous avec l'avenir.

Apec

BDDP unlimited

ATELIERS PRESENTATIONS D'ENTREPRISES

Certaines entreprises ont choisi de se présenter plus amplement. N'hésitez pas à les écouter et présentez-vous à l'entrée de leur atelier au moins 5 minutes avant le début. Les horaires indiqués correspondent aux **heures de début** > Durée 45 minutes

Heure de début	ATELIER A	ATELIER B
10h	Proposez votre expertise autrement grâce au portage salarial *Ad'Missions Portage Salarial*	
11h	Travailler à votre compte, sans créer d'entreprise! *Links Portage*	Valorisez votre niveau d'anglais avec les tests TOEIC® : recrutement, carrières, réforme CPF *Test TOEIC - ETS Global*
12h		Boostez votre recherche d'emploi : connaissez-vous les bons outils ? *Hanploi*
14h	Prouver son niveau d'anglais aux recruteurs et se faire financer la préparation aux diplômes et tests *Cambridge English Language Assessment*	Réussir sa transition professionnelle avec le portage salarial *ITG*
15h	Portage Salarial : l'accompagnement du consultant dans le lancement de son activité *ABC Portage*	V.I.E/V.I.A, comment bien démarrer sa carrière à l'international *Civiweb*

PRÉSENTATION DES ENTREPRISES

DEMARCHE HANDICADRES©

Cette signalétique est présente sur le stand des entreprises actrices de la démarche Handicadres©.
Vous êtes étudiant(e), jeune diplômé(e), cadre en situation de handicap ? Les entreprises engagées dans une politique d'emploi pour les travailleurs handicapés seront visibles grâce à la signalétique logo «Handicadres».
A noter : si vous êtes malentendant, présentez-vous à l'accueil.
Nous disposons de matériel adapté fourni par notre partenaire Surdicité.

ABC PORTAGE

STAND 46

HISTORIQUE > ABC Portage est une société de portage salarial créée en 2004 par Hubert Camus et Renaud Vendel.
En 2006 : mise en place de FCI immobilier, structure complémentaire et spécifique dédiée au portage salarial immobilier.
Aujourd'hui, plus de 7600 consultants indépendants ont été portés par le groupe ABC Portage.
Chaque année, c'est + de 750 entreprises de tous secteurs d'activité, en France et à l'étranger, qui font confiance au groupe ABC Portage et à ses consultants.

ACTIVITÉS > Le portage salarial est une forme d'emploi qui permet d'accompagner les consultants dans leur activité de prestation intellectuelle. Il associe les avantages du salariat à ceux de l'indépendance. Le consultant est salarié et rémunéré par l'entreprise de portage salarial pour les besoins de sa mission chez le client. Il constitue lui-même sa propre clientèle et négocie directement les termes de sa mission avec le client final.
http://www.abcportage.fr/candidat-au-portage/domaine-dintervention/

OPPORTUNITES

Le portage salarial est une solution adaptée pour tout professionnel.
http://www.abcportage.fr/portage-salarial/profils/

- Cadre ou salarié : trouvez une solution pour facturer des missions.
- Senior : faites bénéficier les entreprises de votre expérience professionnelle.
- Créateur d'entreprise : testez votre projet et trouvez vos premiers clients en toute sécurité.
- Demandeur d'emploi : effectuez des missions de courte durée en cumul de votre indemnisation chômage pour un retour plus rapide à l'emploi.

ABMI

STAND 22

HISTORIQUE > Depuis 1984, l'expertise et les compétences d'ABMI sont reconnues des grands groupes industriels dans de multiples secteurs tels que les transports (automobile, aéronautique, ferroviaire, naval, véhicules industriels et TP...), l'industrie pharmaceutique, l'énergie et le nucléaire, l'environnement et le traitement de l'eau ou les biens d'équipement et de consommation.

ACTIVITÉS > Partenaire des grands projets industriels européens, le Groupe ABMI se situe parmi les entreprises leaders en ingénierie en apportant des solutions globales à la fois économique, technique et humaine aux problématiques de l'industrie.
Pour satisfaire au mieux nos clients, nos compétences s'organisent autour de 4 offres de solutions : l'ingénierie Produit, l'ingénierie Process, l'ingénierie Logicielle et électronique et l'ingénierie en Installations industrielles.

OPPORTUNITES
En 2014, ABMI compte 800 collaborateurs (docteurs, ingénieurs, techniciens) répartis sur une vingtaine d'implantations en France et en Europe.
Pour accompagner sa croissance, le groupe ABMI poursuit sa campagne de recrutement.

ACRELEC

STAND 49

HISTORIQUE > En 2004, Jacques Mangeot et Jalel Souissi, deux anciens directeurs d'une des plus grandes chaînes de restauration rapide de France, décident de créer Le Magasin du Futur. Ainsi naît le «Groupe Acrelec», tourné vers le développement de solutions innovantes. Jacques et Jalel posent les bases de leur business modèle : logiciels, matériels, Sservices et introduisent de nouvelles technologies, d'abord dans des fast-foods puis progressivement dans d'autres types de chaînes de points de vente.

ACTIVITÉS > Acrelec met en œuvre une politique d'innovation permanente afin de proposer des solutions complètes (matériel, logiciels et services) à ses clients.
Cette démarche lui permet de répondre aux problématiques métier des chaînes de restauration, de la grande distribution et de tout autre type de point de vente.
L'objectif est d'améliorer les ventes et d'aider à la gestion opérationnelle des activités de ses clients.

OPPORTUNITES

Rejoindre ACRELEC,

- c'est entrer dans une dynamique de groupe motivante, positive, ouvrant constamment à de nouvelles opportunités de carrières, d'évolutions,
- c'est participer à sa croissance fulgurante, toujours dans l'optique de faire avancer un incroyable projet vers son apogée, vers un leadership mondial.

AD'MISSIONS PORTAGE SALARIAL

STAND 1

HISTORIQUE > AD'Missions accompagne depuis 1997 des cadres de tous secteurs dans la création de leur activité de conseil ou de formation.
Vous avez une expertise ? Pensez à proposer vos services aux entreprises. Partout en France, les responsables régionaux conseillent et accompagnent les futurs consultants afin de trouver des missions. La gestion administrative, juridique, sociale, ainsi que l'accompagnement commercial sont assurés par AD'Missions. Rencontrez-nous !

ACTIVITÉS > AD'Missions est une société de portage salarial qui accompagne des porteurs de projets dans l'exercice de leur activité.
Le portage s'adresse aux consultants et formateurs de tous domaines d'activité (informatique, marketing, ressources humaines...).

OPPORTUNITES
Retrouvez le chemin de l'entreprise grâce au portage salarial !

ADVANS GROUP

STAND 9

HISTORIQUE > 2000 : Création d'ELSYS Design
2002 : 1ère start-up, technologie CPL
2004 : AVISTO rejoint le groupe. Création d'ELSYS Eastern Europe en Serbie
2005 : 2ème start-up, virtualisation d'OS
2008 : 500ème salarié
2012 : Création de MECAGINE
2013 : 3ème start-up, domaine de la TV enrichie, interactive et sociale
2014 : 1000ème salarié

ACTIVITÉS > Advans Group est un acteur européen de la sous-traitance en projets complexes, spécialisé dans les systèmes électroniques, les logiciels applicatifs et la mécanique.
De plus, le groupe conçoit des solutions technologiques et accompagne de jeunes sociétés innovantes dans leur développement.
3 filiales d'Advans Group sont aujourd'hui implantées en France :
- ELSYS Design (systèmes électroniques)
- AViSTO (logiciels applicatifs)
- MECAGINE (mécanique)

OPPORTUNITES

En 2014, Advans Group recrute 275 ingénieurs (jeunes diplômés ou expérimentés) issus des filières électronique, mécanique, informatique et télécom.
Profils recherchés :

- Hardware: numérique, analogique, FPGA, puissance, RF...
- Soft Embarqué : temps-réel, firmware, C, asm, ...
- Soft Applicatif : objet (C++, Java/J2EE, C#, .Net), web (Web 2.0, PHP5, HTML5) et mobile (Android, iOS, Windows Phone 8) ; validation, admin système et réseau.
- Mécanique : CAO, calcul de structure, simulation thermique, optimisation
- Autres : chef de projet, architecte...

AG2R LA MONDIALE

AG2R LA MONDIALE

STAND 11

HISTORIQUE > AG2R LA MONDIALE est né de l'union d'AG2R et de La Mondiale, deux groupes bénéficiant d'expertises complémentaires, respectivement en retraite complémentaire, prévoyance et santé et en épargne, retraite supplémentaire.

ACTIVITÉS > Le Groupe s'organise autour de 3 grandes familles de métiers.
Les métiers commerciaux intervenant principalement sur trois marchés (particuliers, professionnels et entreprises).
Gestion des cotisations et des prestations sur les domaines santé, prévoyance, épargne, retraite et retraite complémentaire.
Métiers fonctionnels, soutien des différentes activités opérationnelles du Groupe (maîtrise des risques, comptabilité, gestion, finance, informatique, études et projets, juridique, communication...).

OPPORTUNITES

AG2R LA MONDIALE recrute notamment dans les métiers commerciaux, de gestion et de la relation clients et les fonctions techniques comme l'actuariat, le pilotage de l'activité et du risque (contrôle de gestion, gestion des risques). Le Groupe offre des perspectives de développement de carrière aux collaborateurs avec près de 50% des opportunités pourvues par mobilité interne. La formation occupe une place de premier plan dans la politique des ressources humaines. Le Groupe y consacre chaque année 5% de sa masse salariale.

AgroParisTech

STAND 37

HISTORIQUE > Héritière d'une formation d'excellence depuis 200 ans, AgroParisTech née en 2007 de la fusion de 3 écoles dont la plus ancienne créée en 1826 à Grignon, est membre fondateur de l'Université Paris Saclay et de ParisTech et membre de l'Institut agronomique, vétérinaire et forestier de France, nouvellement créé.
Plus connu pour son cursus d'ingénieurs, l'Institut propose également des masters et une formation doctorale en partenariat avec de grandes universités françaises et étrangères, ainsi que des formations Exécutive avec des Mastères Spécialisés et des programmes courts et ciblés..

ACTIVITÉS > AgroParisTech, Etablissement public d'enseignement supérieur et de recherche sous tutelle du ministère chargé de l'agriculture, est la grande école européenne qui forme ingénieurs, chercheurs et managers de demain dans le domaine du vivant et de l'environnement. L'Institut développe également une politique scientifique ambitieuse tant en recherche fondamentale qu'en recherche & développement et un partenariat fort avec le monde des entreprises. Le renforcement constant de ses relations internationales facilite l'insertion de ses diplômés à l'étranger.

OPPORTUNITES

Des formations continues courtes, 10 Mastères Spécialisés en :

- Action publique pour le développement durable des territoires et de l'agriculture
- Eau pour Tous
- Forêt, nature et société
- Gestion de l'eau
- Ingénierie de Produits à l'interface Cuisine-Industrie
- Management de l'innovation dans les agro-activités et les bio-industries
- Management des risques sanitaires alimentaires et environnementaux
- Politiques et actions publiques pour le développement durable
- Politiques publiques et stratégies pour l'environnement
- Systèmes d'informations localisées pour l'aménagement des territoires

AKKA TECHNOLOGIES

STAND 20

HISTORIQUE > 1984 : Première société du Groupe spécialisée en automatisme et contrôle commande.
1999 : Naissance du Groupe Akka.
2007 : Acquisition de la société Coframi pour renforcer son offre dans l'informatique et les systèmes embarqués.
2009 : De multiples acquisitions : Octogon, société allemande, Ekis et entre dans le capital de Real Fusio.
2010 : Création de l'AKKA Research, centre de Recherche et développement interne.
2011: Acquisition de la société Aeroconseil et de la société allemande MBTech.

ACTIVITÉS > AKKA Technologies, leader européen de l'ingénierie et du conseil en technologies, accompagne ses clients dans leur quête d'innovation et d'amélioration de la productivité.
Le Groupe décline les compétences de ses 11 000 collaborateurs à travers 8 expertises : Ingénierie Systèmes, Ingénierie Mécanique, Ingénierie Process, Ingénierie d'information, Ingénierie documentaire, Logiciels embarqués et électroniques, Customer Support et Consulting et management.

OPPORTUNITES

- Ingénieurs, Pilotes études / Chefs de projets
- Ingénieurs achats, gestion des fournisseurs, ingénieurs ordonnancement et planification
- Ingénieurs méthodes industrielles, Automatisme / Contrôle Commande...
- Ingénieurs Criticité, Qualification / Validation,Sûreté de Fonctionnement, Définition Liasse Électrique Aéronautique / Avion et Installation d'essai au sol
- Consultants en électronique, informatique temps-réel, embarquée, technologie objet, conception et architecture logicielle, SI, Télécom, systèmes et réseaux....

ALAN ALLMAN ASSOCIATES

STAND 39

HISTORIQUE > Société internationale intervenant principalement en Europe et en Asie, AAA regroupe des sociétés spécialistes d'un secteur et/ou d'un métier favorisant ainsi des synergies clés sur des sujets majeurs tels que : la Gestion du Risque, la BI, la Finance, le Management de Process, la Conduite du Changement et des Organisations, l'Architecture et le Management des Infrastructures IT, la Supply Chain, les Achats, la Transition Numérique, l'Aéronautique.

ACTIVITÉS > Alan Allman Associates représente aujourd'hui 15 sociétés en France, pour la plupart cabinets de conseil, dont la valorisation est comprise entre 1 et 30 millions d'euros. AAA définit avec leurs dirigeants une stratégie de croissance et appuie le management dans leur développement. Celles-ci entretiennent un réseau de relations dynamique, créateur de valeur. Nos activités : **http://alan-allman.com/portefeuille/**

OPPORTUNITES

AAA présente des perspectives de carrières uniques grâce aux opportunités de mobilité et d'évolution qui caractérisent le cœur même de son modèle. Les membres des sociétés du réseau ont ainsi une motivation supplémentaire et une réelle envie de porter des projets à long terme. Vous êtes expert en systèmes d'information, en supply chain, en qualité, en achats...rejoignez nos équipes !
Toutes nos opportunités sont sur **http://aaa-job.com/**

ALTEN

STAND 38

HISTORIQUE > ALTEN, leader européen de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies, aide ses clients depuis plus de 25 ans à renforcer leur compétitivité en les faisant bénéficier des meilleures pratiques en matière de technologies et de méthodologies de développement.

ACTIVITÉS > L'activité d'ALTEN s'articule autour de trois métiers qui lui permettent de s'interfacer naturellement auprès des directions techniques et des directions des systèmes d'information des industries manufacturières :
- l'ingénierie et le Conseil en Technologies,
- les Réseaux Télécoms et Multimédia,
- les Systèmes d'Information Technologiques.

Nos 18 400 collaborateurs, présents dans 20 pays, interviennent dans les secteurs d'activité suivants : Aéronautique & Spatial, Défense et Sécurité, Automobile, Ferroviaire / Naval, Energie, Finance / Tertiaire, Télécoms, Multimédia / Electronique, Opportunités.

OPPORTUNITES

Métiers jeunes diplômés/jeunes expérimentés :
- Ingénieur d'étude
- Ingénieur Consultant
- Chef de projet
- Expert technique
- Manager commercial
- Fonctions supports

Retrouvez le détail de nos offres en vous connectant sur notre site,
www.altenrecrute.fr
Rejoindre ALTEN, c'est la promesse d'évoluer dans un monde d'ingénieurs stimulant, de participer aux projets technologiques les plus passionnants, et de découvrir des métiers et des secteurs d'activité variés en France et à l'international.

METTEZ VOTRE TALENT AU CŒUR DE...

MOST ATTRACTIVE EMPLOYERS
FRANCE
universum
2015

ALTEN a été élu "meilleure entrée Entreprise" au classement Universum 2015 par les étudiants des grandes écoles.

altenrecrute.fr

STIMULATING INNOVATION

Photo : Xavier Curtat ©
PUBLICORP

ALTER&CO

STAND 41

HISTORIQUE > Depuis 1997, l'entreprise de portage salarial ALTER&CO accompagne les professionnels autonomes dans leur développement, dans la croissance de leur activité de consultant et dans l'aboutissement de leur projet professionnel.
Depuis sa création, ALTER&CO a porté de nombreux consultants intervenant dans le cadre de prestations intellectuelles variées.

ACTIVITÉS > Le portage salarial est une forme d'emploi qui permet à des professionnels autonomes de réaliser, sous statut salarié, les missions de conseil et de formation qu'ils ont négociées auprès d'entreprises clientes.
En se déchargeant des tâches administratives, juridiques et sociales assurées par ALTER&CO, ces experts peuvent se concentrer sur leur cœur de métier et ainsi développer leur activité de consultant et leur clientèle.
Ils intègrent un réseau actif et dynamique de consultants où le conseil, le partage et la synergie sont favorisés.

OPPORTUNITES

Cadres en recherche d'activité, futurs créateurs d'entreprise, porteurs de projets, seniors... Exprimez votre savoir-faire en toute autonomie en réalisant des missions de conseil et de formation sous statut salarié.
Quel que soit votre projet professionnel, ALTER&CO saura vous apporter les conseils et l'accompagnement adaptés à vos besoins.
Rencontrons-nous !

AMEC FOSTER WHEELER NUCLEAR FRANCE

STAND 45

HISTORIQUE > Amec Foster Wheeler conçoit, livre et maintient des actifs stratégiques et complexes pour ses clients dans le secteur mondial de l'énergie et ses secteurs connexes. Avec des revenus pro forma annualisés pour 2013 de 5,5 milliards de livres et plus de 40 000 employés œuvrant dans plus de 50 pays, l'entreprise est présente dans l'ensemble des activités liées à l'industrie du pétrole et du gaz ainsi que dans les marchés miniers, pharmaceutiques, des énergies renouvelables, de la production d'énergie et des infrastructures.

ACTIVITÉS > La filiale française, créée fin 2013, offre de nombreuses opportunités dans le secteur nucléaire au sein de ses bureaux situés à Montrouge, Aix-en-Provence et bientôt Lyon.
Amec Foster Wheeler Nuclear France réalise des études pour divers acteurs majeurs du nucléaire dans des domaines divers : I&C, études probabilistes de sûreté et radioprotection, qualification de matériel électrique pour les centrales, Remote Handling, etc...

OPPORTUNITES

Notre structure a de nombreuses opportunités pour les ingénieurs, de toutes les spécialités, qui ont une couleur nucléaire (expérience professionnelle ou formation) et qui souhaitent évoluer dans un contexte international (maîtrise de l'anglais impérative).

APSIDE

STAND
18

HISTORIQUE > Depuis 37 ans, le Groupe Apside, fort de ses 1630 collaborateurs, participe aux projets informatiques et scientifiques des grands groupes français et européens. Nos interventions : le conseil et l'ingéniérie en systèmes d'information et informatique technique, scientifique, automobile et financière.

ACTIVITÉS > Grâce à notre expertise technique du monde des NTIC, du client/serveur ou encore du mainframe, nous apportons à nos partenaires, une vision transverse des technologies présentes dans leurs entreprises (banque, finance, assurance, services). Nous apportons, de plus, notre savoir-faire aux grands projets d'aujourd'hui par nos compétences techniques dans les systèmes embarqués, l'électronique, le génie logiciel ou l'ingénierie mécanique (aéronautique, transport, énergie, médicale...).

OPPORTUNITES

Nous recherchons des ingénieurs avec une expérience significative.

- Ingénieur d'étude et développement (java/c++/j2ee)
- Consultant MOE/MOA
- Ingénieur études et développement .Net
- Ingénieur systèmes embarqués
- Ingénieur hardware

ARROW ECS

STAND 3

HISTORIQUE > 1935 : L'histoire d'Arrow commence avec un magasin d'électronique de vente au détail situé à New York.
1971 : Arrow est alors l'un des 10 plus importants distributeurs en électronique du pays.
1979 : Entrée au sein de la bourse de New York (ARW).
2004 : Arrow commémore le 25ème anniversaire de son entrée à la bourse de NY.
2006 : Arrow acquiert SKYDATA Corporation et finalise parallèlement l'acquisition d'ALTERNATIVE TECHNOLOGY, Englewood (Colorado).
Puis à compter de 2008, se succèdent les rachats de Logix, Altimate, Computer links.

ACTIVITÉS > Arrow Entreprise Computing Solutions, division du Groupe Arrow Electonics (11 300 collaborateurs répartis sur 58 pays, CA 2014 : + de 22 Mds), est spécialisée dans la distribution de solutions complètes d'infrastructure et de services dans les domaines des serveurs d'entreprise, du stockage, des logiciels, de la sécurité et de la virtualisation pour les professionnels de l'informatique.

OPPORTUNITES

- 1 développeur cloud H/F - CDI
- 1 développeur Frontend web junior H/F – CDI
- 1 commercial VMware H/F – CDI
- 1 commercial sécurité H/F - CDI
- 1 commercial innovation H/F - CDI
- 1 avant-vente sécurité H/F – CDI
- 1 avant-vente stockage H/F - CDI
- 1 chef projet data base finance H/F – Stage
- 1 chargé de projet IT spécialiste finance CDG H/F - Stage

ARTS ET METIERS ParisTech

STAND 24

HISTORIQUE > Arts et Métiers ParisTech est la grande école d'ingénieurs de la technologie. Elle forme des ingénieurs aux disciplines du génie mécanique, du génie énergétique et du génie industriel. Etablissement unique coordonné par une direction générale, l'école comprend huit campus d'enseignement et de recherche et trois instituts répartis sur le territoire français. Ces sites lui confèrent une proximité exceptionnelle avec le milieu économique en région.

ACTIVITÉS > Les Mastères Spécialisés vous offrent l'opportunité de vous professionnaliser sur une année. Si vous êtes à la recherche d'un complément de formation et de nouvelles compétences qui élargiront vos perspectives de carrière, ces formations sont faites pour vous. Tous les Mastères Spécialisés Arts et Métiers sont accrédités par la Conférence des Grandes Écoles.

OPPORTUNITES

- Vous êtes jeune diplômé(e) ? Que vous soyez issu de formation initiale ou continue (niveau Bac + 5), nous vous offrons la possibilité de vous inscrire dans l'un de nos Mastères Spécialisés. Vous pourrez ainsi acquérir des compétences complémentaires pour votre premier emploi.
- Vous êtes salarié(e) ou demandeur d'emploi ? C'est l'opportunité pour vous d'entrer de plain-pied dans un secteur d'activité et d'obtenir une spécialisation supplémentaire en vue d'une réorientation professionnelle. C'est aussi l'occasion pour vous de monter en compétences au sein de votre entreprise.

ASSYSTEM

STAND 14

HISTORIQUE > Créé en 1966, Assystem est un groupe international d'ingénierie et de conseil en innovation. Au cœur de l'industrie depuis plus de quarante-cinq ans, le groupe accompagne ses clients dans le développement de leurs produits et dans la maîtrise de leurs investissements industriels tout au long du cycle de vie.

ACTIVITÉS > Nous développons et intégrons des technologies pour des produits innovants, des processus de production et des infrastructures de pointe pour accompagner nos partenaires dans le déploiement de leurs projets mondiaux.
Nous offrons des services de technologie avancée à valeur ajoutée sur les secteurs automobile, aérospatial, énergie/nucléaire, naval/défense, pharmaceutique et réseaux & télécommunications en électronique embarquée et en informatique industrielle.

OPPORTUNITES

Nous proposons des postes ainsi que des stages, VIE ou alternance dans des domaines variés : dans les métiers mécaniques de l'aéronautique, l'automobile, naval et défense, sciences de la vie, énergie et nucléaire, et les métiers de l'informatique et de l'électronique.
Nos métiers :
- Ingénierie produits : analyse fonctionnelle, conception, calculs, tests et validation
- Ingénierie de process : conception, spécifications techniques, inspection et relance fournisseurs, essais et mises en services,
- Technologies : électronique, informatique embarquée, automatisme, informatique industrielle

BANQUE POPULAIRE RIVES DE PARIS

STAND 32

HISTORIQUE > Implantée dans 7 départements d'Ile de France et dans l'Oise, la Banque Populaire Rives de Paris est présente à travers un réseau de 220 agences. Elle offre une gamme complète de prestations de banque et d'assurance. Différente par son statut de banque coopérative, la Banque Populaire Rives de Paris l'est aussi dans ses valeurs : proche et engagée.

OPPORTUNITES

Nous recherchons aujourd'hui des :

- Conseillers d'accueil
- Conseillers aux particuliers

BUSINESS SOFTWARE CONSULTING (BSC)

STAND 28

HISTORIQUE > BSC est cabinet de conseil depuis 1998, spécialisé dans la gestion du cycle de vie de l'information et de la communication client.
Notre réussite est avant tout basée sur la formation de nos collaborateurs qui sont ainsi rapidement autonomes et efficaces chez nos clients.
Nous cultivons notre indépendance des éditeurs, constructeurs ou distributeurs de solution.
Nous disposons de 2 centres de services à Paris et à Niort afin de réaliser les développements confiés par nos clients.

ACTIVITÉS > Nous intervenons en conseil et mise en œuvre auprès des maîtrises d'œuvre et d'ouvrage de grandes sociétés principalement dans les domaines d'activités suivants :
- Banque et finance,
- Mutuelle et assurance,
- Administration et établissement public.

Nos activités couvrent les fonctions transverses des systèmes d'information :
- Customer Communication Management ou la gestion de la communication sortante de l'entreprise,
- Enterprise Content Management ou le traitement, la gestion et le stockage de la communication entrante.

OPPORTUNITES

Chez nous, pas de profil type, mais des profils talentueux qui souhaitent s'épanouir dans une structure à taille humaine.
Votre différence / Votre caractère : Autonome, entreprenant, enthousiaste avec un réel sens du contact et de la satisfaction client
Vous êtes issu(e)s d'une formation supérieure (bac+5) en informatique, débutant(e) ou avec une première expérience, vous vous reconnaissez dans nos valeurs alors retrouvez nos offres en vous connectant sur notre site www.bsc-france.com
ou venez nous rencontrer.
Nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

CANON

STAND 2

HISTORIQUE > Dans le cadre de son développement, la Société Ile de France Bureautique SAS recherche des ingénieurs commerciaux.

ACTIVITÉS > Avec 30 Milliards d'euros de chiffre d'affaires et plus de 120 000 collaborateurs dans le monde, Canon est l'un des leaders mondiaux de l'imagerie et la seule multinationale à offrir une gamme complète d'outils de gestion de l'image, depuis la capture initiale jusqu'à l'impression et la distribution.

OPPORTUNITES

Véritable business developer et acteur du tissu économique local, vos principales missions sont de détecter, négocier et conclure la vente de produits et prestations à valeur ajoutée auprès d'une clientèle B to B (PME-PMI/comptes médians) :
- systèmes d'impression,
- solutions logicielles dédiées à la gestion des flux documentaires,
- audits, formations,...

Type de contrat : CDI.

CASTORAMA

STAND 47

HISTORIQUE > En 1969, Castorama invente le Do It Yourself en France (le «faire soi-même»). C'est la première grande surface de bricolage. Puis, Castorama s'implante progressivement sur toute la France et compte aujourd'hui 102 magasins. Castorama fait évoluer son image commerciale qui se traduit notamment par un nouveau logo avec un « trait d'union » symbole du rapprochement de l'enseigne avec les projets de vie de ses clients.

ACTIVITÉS > Enseigne du Groupe KINGFHISHER. Acteur majeur de l'aménagement et de la décoration de la maison en France. N° 1 européen. N° 3 mondial. Castorama compte aujourd'hui 102 magasins en France qui s'engagent à offrir aux clients des produits astucieux qui simplifient le bricolage. 12 600 passionnés de la maison accompagnent chaque jour la croissance de l'enseigne et développent un chiffre d'affaires de 3,4 Milliards d'euros TTC.

OPPORTUNITES

Castorama recrute :

- En magasins : fonctions opérationnelles liées aux métiers de la vente, du service client, de la gestion et de la logistique : Directeur, Chef de Secteur Commerce, Chef de Rayon, Contrôleur de Gestion...
- Au siège basé en Métropole Lilloise (59) : fonctions d'expertise sur les métiers «support» : Achats, Marketing, Contrôle de gestion, Logistique, Ressources Humaines, Qualité...

Castorama, très engagé dans sa politique d'évolution professionnelle, offre de réelles perspectives de carrière en interne.
Retrouvez toutes nos offres sur **www.emploi.castorama.fr**

CNH INDUSTRIAL

STAND 26

HISTORIQUE > CNH Industrial N.V., créée en novembre 2012, est devenu opérationnelle en septembre 2013 comme suite à la fusion intervenue entre Fiat Industrial S.p.A (issue elle-même de la scission des activités d'Iveco, CNH et FPT Industrial historiquement menées par FIAT S.p.A le 1er Janvier 2011) et CNH Global N.V. (issue de la fusion de New Holland N.V. et Case Corporation intervenue le 12 novembre 1999).
Les marques de CNH Industrial portent fièrement une histoire riche qui remonte à plus de 170 ans. Aujourd'hui, l'expertise de l'entreprise se diffuse dans de multiples domaines sur tous les continents.

ACTIVITÉS > Chacune des marques de CNH Industrial est un acteur international majeur dans son domaine spécifique : Case IH, New Holland Agriculture and Steyr pour les tracteurs et les machines agricoles; Case and New Holland Construction pour les équipements de chantier; Iveco pour les véhicules industriels; Iveco Bus and Helieuz Bus pour les bus et cars; Iveco Astra pour les véhicules spéciaux; Magirus pour les engins de lutte contre l'incendie ; Iveco Defence Vehicles pour les applications de défense et protection civile ; et FPT Industrial pour les moteurs et transmissions.

OPPORTUNITES

CNH Industrial peut offrir des débouchés professionnels dans un environnement multinational et multiculturel. Nous nous efforçons de fournir à nos salariés des opportunités de carrière et de développement professionnel dans une culture qui prône la flexibilité, le développement durable et l'innovation.
Nous sommes particulièrement attentifs à la qualité de nos processus de sélection et de formation et à la planification du développement de carrière pour cultiver les talents et le potentiel de chaque membre de nos équipes.

COMPUTACENTER

STAND 25

HISTORIQUE > Computacenter France est une filiale à 100% du Groupe Computacenter Plc. Créé en 1981 en Grande-Bretagne par Philip Hulme et Peter Hogden, le Groupe occupe la place de leader européen des services informatiques d'infrastructure distribuée. Cotée en bourse depuis 1998, l'entreprise s'impose en Grande-Bretagne comme le numéro 1 des prestataires de services informatiques.

ACTIVITÉS > Computacenter est l'un des rares prestataires informatiques à proposer à ses clients une offre qui couvre l'ensemble du cycle de vie des équipements informatiques :
- Approvisionnement et déploiement des matériels informatiques et logiciels des principaux fournisseurs du marché
- Services associés : des prestations d'ingénierie à l'infogérance globale de l'infrastructure informatique
- Offres de financement spécifiquement conçues pour les investissements en matériels informatiques

OPPORTUNITES

Computacenter recherche tout type de profil dont :
- Des commerciaux
- Des chefs de projets
- Des ingénieurs et experts informatiques
- Des consultants avant-vente
- Des cadres dans les fonctions tertiaires (RH, Achats, Finance, Juridique...)

CREDIT AGRICOLE BRIE PICARDIE

STAND 30

HISTORIQUE > Banque leader sur les départements de la Somme, de l'Oise et de la Seine-et-Marne, le Crédit Agricole Brie Picardie confirme sa dynamique de succès avec notamment 216 agences de proximité, 5 centres d'affaires entreprises, 5 agences banque privée et 2 plateformes téléphoniques pour plus d'un million de clients. Avec un bilan de plus de 20 milliards d'euros, des capitaux gérés de 37,8 milliards d'euros, un résultat net consolidé de 198 millions d'euros au 31/12/2014, le Crédit Agricole Brie Picardie est une banque performante.

ACTIVITÉS > Nous confirmons actuellement notre politique de développement par l'intégration de nouveaux collaborateurs. Le Crédit Agricole s'engage, depuis plusieurs années, en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Nous résumons notre ambition dans une devise : Toutes les compétences, rien que les compétences.

OPPORTUNITES

Le Crédit Agricole Brie Picardie (Seine-et-Marne, Oise et Somme) recrute sur tous ses marchés et fonctions siège :

- Particuliers
- Professionnels
- Agricoles
- Patrimoine
- Entreprises
- Marketing
- Audit
- Finance
- Ressources Humaines

CS COMMUNICATION ET SYSTEMES

STAND 34

HISTORIQUE > Avec 1 700 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 173 millions d'euros, CS se positionne parmi les toutes premières sociétés de services en informatique en France et s'affirme comme un concepteur, intégrateur et opérateur de systèmes critiques de tout premier plan.
CS réalise environ 80% de ses projets au forfait.
Implantations : France (IdF, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Toulon, Pau, Grenoble, Lyon, Aix en Provence) et international (Allemagne, Roumanie, Canada, Inde).

ACTIVITÉS > CS intervient pour ses clients dans les domaines suivants :
- Défense, Sécurité & Air Traffic Management
- Espace & Renseignement
- Aéronautique & Systèmes embarqués
- Énergie, Industrie & Services
- Produits, portée par notre filiale Diginext

OPPORTUNITES

Pour renforcer ses équipes, CS est à la recherche de profils issus de formations écoles d'ingénieurs ou universitaires, débutants ou expérimentés :

- Consultant en sécurité des SI H/F
- Développeur C/C++/ Qt H/F
- Développeur JAVA H/F
- Ingénieur mécanique des fluides H/F
- Ingénieur neutronique H/F
- Ingénieur HPC H/F
- Ingénieur développement logiciel embarqué H/F
- Consultant fonctionnel AMOA (PLM) H/F
- Ingénieur traitement d'images H/F
- Ingénieur en mécanique spatiale et informatique scientifique H/F
- Architecte Système d'information H/F
- Développeur Android / IOS H/F

FLEXI FRANCE (Groupe Technip)

STAND 19

HISTORIQUE > Flexi France a conçu, en partenariat avec l'IFP Energies Nouvelles, la technologie des conduites flexibles permettant d'exploiter des hydrocarbures en mer. Elle est, depuis plus de 40 ans, le leader mondial de la conception et de la fabrication de ces conduites flexibles de haute technologie avec plus de 7 000 kilomètres de conduites fabriquées.
La totalité de cette production est exportée.

ACTIVITÉS > Appartenant au groupe Technip et implantée au Trait, en Normandie, Flexi France est le site de production de conduites flexibles le plus performant au monde. La fabrication, la Recherche & Développement et la Base Offshore constituent les principales activités de cette entreprise hybride élue «Usine de l'année» par le magazine «l'Usine Nouvelle».

OPPORTUNITES

FLEXI FRANCE recrute chaque année de nombreux cadres au sein de ses différents départements :

- R&D : Ingénieur d'Etudes, Ingénieur Assistance Projet, Ingénieur Equipements Flexibles
- Production : Responsables d'Unité Autonome de Production
- Qualité Produit : Responsable d'Unité Autonome d'Inspection
- Base Offshore : Ingénieur Structure
- Corporate : Adjoint DRH, Responsable Pôle Achat CAPEX, Chef de Projet Informatique.

Pour consulter l'ensemble de nos offres d'emploi, merci de vous connecter sur le lien suivant: http://www.technip.com/fr/carrieres/offres-demplois/pays/16

CADRE PRÊT À LA MOBILITÉ SOUHAITERAIT ÊTRE FIXÉ SUR SES POSSIBILITÉS.

VOTRE POTENTIEL MARCHÉ est un service de l'Apec pour tous les cadres qui s'interrogent sur leurs perspectives professionnelles.
Nos consultants les éclairent sur l'ensemble des possibilités qui s'offrent à eux et les conseillent sur les actions à mettre en œuvre.

44 centres et 500 consultants. Plus d'informations sur apec.fr

Apec. Prenez rendez-vous avec l'avenir.

Apec

BDDP unlimited

GAN PATRIMOINE

STAND 48

HISTORIQUE > Gan Patrimoine (filiale Groupama), expert en solutions patrimoniales depuis plus de 100 ans. 140 000 clients pour un encours total géré de 4,4 milliards d'euros en 2014.
300 professionnels de la gestion de patrimoine sont implantés localement depuis de nombreuses années et répartis sur toute la France. Ils bénéficient d'un statut d'indépendant et sont marqués par un fort esprit entrepreneurial.

OPPORTUNITES

Nous recrutons sur toute la France des Conseillers en Gestion de Patrimoine (h/f) pour assurer le développement du chiffre d'affaires et la fidélisation d'un portefeuille clients.
A partir d'un bilan patrimonial, vous détectez les besoins des clients et leur proposez une gamme de produits financiers et d'assurances.

GRENOBLE
ECOLE DE MANAGEMENT

STAND
4

HISTORIQUE > Créée par la CCI de Grenoble en 1984, Grenoble Ecole de Management est l'une des meilleures écoles de management françaises (6ème sur 30) et européennes (30ème sur 100). Elle forme chaque année 6 000 étudiants et cadres au sein de ses 40 programmes nationaux et internationaux, allant du Bac + 3 au doctorat. Accréditée EQUIS, AACSB et AMBA, membre de la Conférence des Grandes Ecoles et régulièrement classée dans la presse internationale et nationale.

ACTIVITÉS > Grenoble Ecole de Management a développé une solide expertise autour du Management de la Technologie et de l'Innovation. L'Ecole est membre fondateur du campus mondial d'innovation GIANT (Grenoble Innovation for Advanced New Technologies).

OPPORTUNITES

A la pointe de l'innovation pédagogique, nous déclinons des formations professionnelles en mode présentiel (campus de Paris ou Grenoble), distanciel ou mixte auprès de 2 500 stagiaires par an.

GROUPE ATLANTIC

GROUPE ATLANTIC

STAND 50

HISTORIQUE > Le Groupe Atlantic a été fondé en 1968 par deux ingénieurs Paul RADAT et Pierre LAMOURE. Créé sur des principes de rentabilité et de pérennité, il a cru régulièrement depuis plus de 40 ans pour devenir aujourd'hui un acteur majeur du génie climatique, en France et à l'international. Notre histoire et notre culture sont celles d'industriels mobilisés par la transformation des idées, des compétences et des matières premières en produits finis, au service du bien-être durable des utilisateurs.

ACTIVITÉS > Notre métier est la «création de solutions de confort thermique» : chauffage, eau-chaude sanitaire, climatisation et ventilation. Nous concevons, produisons puis distribuons ces solutions à nos clients professionnels sous des marques leaders (Atlantic, Thermor, Sauter). Le Groupe se développe autour de deux axes majeurs :
- l'international avec la création de nouveaux sites industriels et la croissance de nos parts de marché,
- l'innovation, avec 4% du CA réinvesti chaque année en R&D.

OPPORTUNITES

Le Groupe recrute chaque année près de 100 cadres pour ses différents métiers :

- Industrie : R&D, fabrication, qualité, process/industrialisation, supply chain.
- Commerce B to B : vente, prescription, marketing.
- Services : après-vente, formation.
- Fonctions support : Finance, RH, informatique.

Nous cherchons à intégrer des gens simples et engagés qui partagent nos principes : culture client, goût du challenge et esprit d'innovation... des gens sérieux qui ne se prennent pas au sérieux !

GROUPE ESCENDO

STAND 56

HISTORIQUE > Depuis 2002, le Groupe Escendo accompagne aujourd'hui plus de 1 800 consultants d'horizons et parcours divers sur le concept du portage salarial. Maîtrisant de nombreux secteurs d'activité, le Groupe Escendo a su évoluer en s'adaptant au plus près de ses consultants.
Implanté à Nantes en 2002, puis à Lyon en 2006, Escendo ouvre ses portes à Paris ! Escendo, c'est aussi un organisme de formation enregistré depuis 2005, permettant aux consultants formateurs d'intervenir dans un cadre juridique spécifique.

ACTIVITÉS > Etre indépendant et salarié, c'est ce qu'ESCENDO vous propose en portage salarial. Bénéficiant des avantages du salariat classique et de la liberté de l'entreprenariat, Escendo prend en charge votre gestion administrative et sociale.
Le portage salarial avec Escendo, c'est une nouvelle indépendance professionnelle sans contrainte qui laisse place à votre talent !
Demandeurs d'emploi, futurs créateurs d'entreprise, cadres, retraités...
www.escendo.fr Agence de Paris-Nord

OPPORTUNITES
Demandeurs d'emploi, futurs créateurs d'entreprise, cadres, retraités...

HEMA

STAND 23

HISTORIQUE > Créée en 1926, HEMA est une enseigne d'origine néerlandaise comptant plus de 600 magasins et 15 000 salariés en Europe. Ce nouveau concept de magasins propose des produits originaux et utiles au quotidien, à un prix très abordable pour tous. La mission de HEMA : rendre la vie quotidienne de ses clients plus agréable et plus facile. Établie en France depuis 2009 et comptant actuellement près de 40 magasins, Hema accélère son expansion et recrute, dans le cadre de son développement, plusieurs Assistants Store Manager et Stores Manager.

ACTIVITÉS > http://www.hema.fr/hema/travailler-chez-hema/travailler-chez-hema.aspx

OPPORTUNITES

- Assistants Store Manager (CDI) Ile de France
- Store Manager (CDD) Marseille
- Store Manager (CDI) Ile de France
- Store Manager (CDI) Tours

IMMOBILIERE 3F

STAND 36

HISTORIQUE > Importante société de logements sociaux en France, nous gérons aujourd'hui 190 000 logements. Nos 2 800 collaborateurs partagent des priorités et valeurs communes : qualité du service, sens de l'intérêt général et efficacité de la proximité.

ITG

STAND 12

HISTORIQUE > Avec plus de 3 000 consultants et un CA de plus de 70 millions d'euros, le Groupe ITG est leader français du portage salarial. Depuis sa création en 1996, ITG a permis à plus de 15000 cadres de gérer leur transition professionnelle et de saisir les opportunités du travail par missions. ITG accompagne le lancement de leur activité dans le domaine de la prestation intellectuelle. La société est l'un des moteurs du syndicat des entreprises de portage, le PEPS (Professionnels de l'Emploi en Portage Salarial), une garantie de respect de toute la réglementation relative au portage salarial.

ACTIVITÉS > ITG, société de portage salarial, propose une nouvelle forme d'emploi. Une formule qui sécurise le développement de l'activité des experts qui proposent leurs services à des entreprises clientes sous forme de missions. ITG les accompagne dans leur démarche commerciale, leur offre des formations, et leur fait bénéficier d'un réseau de 3 000 consultants actifs.

OPPORTUNITES

ITG vous :
- propose un accueil personnalisé grâce à une formation originale et pragmatique,
- conduit à un partage d'expériences au sein d'une grande communauté de consultants grâce à la plateforme collaborative d'échanges, extranet, réseaux sociaux,
- accompagne sur la recherche de missions avec les Ateliers Missioneo.

Des conseils en transition professionnelle vous accompagnent :
conseil@itg.fr
26 rue de la pépinière - 75008 PARIS
01 44 69 80 40
www.itg.fr

JAM
PORTAGE SALARIAL

STAND 17

HISTORIQUE > Devenez consultant grâce au portage salarial !
Vous êtes cadre en poste ou en recherche active ?
Vous avez un projet entrepreneurial ?
Vous souhaitez proposer votre expertise sans vous lancer dans la création d'entreprise ?
Le portage salarial est fait pour vous.
Depuis plus de 25 ans, JAM accompagne, conseille et valorise l'expertise de ses consultants.
Nous sommes présents dans les principales villes de France et à l'international.
Grâce à notre équipe de 40 permanents, nous accompagnons plus de 3 000 consultants chaque année.

ACTIVITÉS > Vous recherchez une solution pour développer votre activité professionnelle : le groupe JAM vous permet de concilier l'indépendance de l'entrepreneur et la sécurité du salariat.
Nous vous apportons une solution administrative et juridique permettant de vous consacrer pleinement au développement de votre activité.

OPPORTUNITES

Notre équipe vous propose un accompagnement individuel, un programme complet de formations pour développer votre efficacité commerciale, un réseau de partenaires et des événements au sein de notre Club.

KONICA MINOLTA

STAND 33

HISTORIQUE > Holding japonaise, Konica Minolta présente une culture d'entreprise forte et recherche des candidats partageant les mêmes valeurs :
- respect du client,
- culture de la performance,
- environnement technologique, dynamique et en perpétuel mouvement.

ACTIVITÉS > Konica Minolta Business Solutions a pour philosophie d'apporter à ses clients des réponses fiables à leurs problématiques, grâce à une offre de produits (hardware, software ou services) à la pointe des nouvelles technologies. Grâce à sa filiale IT Services, Serians, Konica Minolta a réussi une transition lui permettant de passer d'un constructeur fournissant des systèmes d'impression déjà hautement performants, à une entreprise innovante proposant des prestations complètes.

OPPORTUNITES

Que vous soyez jeune diplômé, expérimenté, de formation bac à bac +5, faites d'une de nos missions la vôtre !
Nous avons de nombreuses opportunités à pourvoir sur la région PACA : profils commerciaux et profils IT
N'hésitez pas à venir nous rencontrer et à consulter notre site :
http://www.konicaminoltarecrute.fr/offres.php

KUEHNE+NAGEL

KUEHNE+NAGEL

STAND 31

HISTORIQUE > Créé en 1890 en Allemagne par August Kühne et Friedrich Nagel, le Groupe s'est développé sur les marchés du transport maritime, aérien, routier et de la logistique.
Kuehne + Nagel dans le monde, c'est :
- plus de 1 000 sites dans plus de 100 pays
- 63 000 personnes
En France :
- 130 sites
- 9 000 personnes

ACTIVITÉS > N°1 Mondial en Transport maritime
N°2 Mondial en Transport aérien
N°2 Mondial en Logistique contractuelle & Logistique intégrée
N°3 Europe en Transport routier

OPPORTUNITES

Nous recrutons des profils expérimentés dans nos domaines d'activités :
- Commerciaux Route & Overseas
- Affréteurs Route
- Directeur de Site Logistique
- Directeur d'Exploitation

Dans le cadre de notre politique d'emploi fondée sur la diversité, l'ensemble de nos postes est ouvert à toute personne en situation de handicap.

LIDL

STAND 15

HISTORIQUE > LIDL s'est implantée en France en 1989 et a connu une expansion rapide avec 80 nouvelles ouvertures de magasins par an. LIDL, c'est plus de 20 000 collaborateurs, 1500 magasins, 25 Directions Régionales et un siège social scindé en deux sites : Strasbourg qui regroupe les fonctions supports administratives (RH, Finances, Juridique, Informatique) et Rungis qui regroupe les fonctions supports opérationnelles : centrale d'achats, logistique, immobilier, développement commercial.

ACTIVITÉS > Grande distribution alimentaire.

OPPORTUNITES

Nous recrutons des Responsables des Ventes Secteur, pour gérer l'un de nos réseaux de supermarchés. En cohérence avec la politique commerciale de la société, il met en place une organisation performante par une approche terrain concrète. Il motive et conduit ses équipes vers notre objectif prioritaire : la satisfaction de la clientèle. Nous recrutons également des Cadres Fonctionnels au sein de différents services supports de notre Siège Social : le Contrôle de Gestion, le service Projets des Systèmes d'Information, les Ressources Humaines, le Merchandising, les Achats, la Logistique...

Lidl **RECRUTE**

Vous cherchez une bonne boîte ?

+ D'INFOS sur **www.lidl.fr**

Réinventons les métiers de la distribution !

www.lidl.fr

LINKS PORTAGE

STAND 21

HISTORIQUE > Pionnier du portage salarial en France, le Groupe Links s'est développé depuis plus de 15 ans dans l'accompagnement des professionnels qui souhaitent travailler de manière autonome (Links Portage) et celui des entreprises pour la recherche d'expertises et l'optimisation de leurs ressources humaines (Links Business & Links Consultant). Depuis 2009, le Groupe Links s'est rapproché du Groupe Actual, 1er acteur indépendant du marché de l'emploi, pour conforter ses divers réseaux. Le Groupe LINKS reste fidèle à sa devise : « relier les hommes et les entreprises » !

ACTIVITÉS > Links Portage accompagne les entrepreneurs qui souhaitent développer leurs talents en toute sécurité et sans contrainte administrative et de gestion. Que vous soyez indépendant, consultant, formateur, expert, en recherche d'emploi, retraité actif, le portage salarial vous permet de bénéficier du statut de salarié (sécurité sociale, formation, retraite, pôle emploi), d'être conseillé et de faire partie d'un réseau porteur pour votre prospection, tout en restant entièrement autonome sur votre stratégie, votre politique de prix et les conditions d'exécution de vos missions.

OPPORTUNITES

Vous souhaitez dynamiser vos recherches d'emploi par des missions en entreprise ?
Vous avez un carnet d'adresse professionnel vous permettant de vous projeter sur des missions ?
Vous avez un projet de création d'activité ?
Vous êtes freiné dans votre développement par le statut d'auto-entrepreneur ?
Le portage salarial convertit en CDD/CDI les missions que vous trouverez !
Links Portage vous apporte son expertise de soutien au développement, la force de son réseau et l'esprit de service au quotidien de l'ensemble de ses collaborateurs pour faire de vos projets des réalités pleines d'avenir.

NEURONES

STAND 13

HISTORIQUE > Créé en 1985, Neurones devient rapidement un des premiers intégrateurs de réseaux locaux.
A partir de 1994, le groupe développe ses offres autour de la formation, des services d'assistance et d'infogérance, de la sécurité et des développements applicatifs et s'organise en entités dédiées par métier.
Introduite en Bourse en 2000, Neurones se positionne aujourd'hui dans les 10 premières ESN cotées à Paris.
En 2015, Neurones compte 4 300 collaborateurs et développe sa présence de manière significative à l'international.

ACTIVITÉS > Neurones est un groupe de Conseil (Management et Organisation) et de Services Informatiques (Infrastructures et Applications) qui accompagne ses clients dans leurs projets de transformation ainsi que dans l'évolution et l'Infogérance de leur Système d'Information. Ses activités sont regroupées en 3 pôles : Services d'Infrastructures, Services Applicatifs et Conseil.

OPPORTUNITES

Vous avez des compétences techniques ou commerciales dans les domaines des Infrastructures Informatiques ou du Développement Applicatif.
Rejoignez une entreprise dynamique où la diversité des métiers crée de nombreuses opportunités de carrière...
...Ensemble, développons vos Talents !

CADRES SE QUESTIONNANT SUR LEUR ORIENTATION PROFESSIONNELLE CHERCHENT RÉPONSES PERSONNALISÉES.

Les services de l'Apec répondent à chacune de vos problématiques.
Nos consultants vous accompagnent et vous conseillent pour vous aider à préparer et à anticiper votre évolution professionnelle.

44 centres et 500 consultants. Plus d'informations sur apec.fr

Apec. Prenez rendez-vous avec l'avenir.

Apec

SAGE

STAND 35

HISTORIQUE > Fondée en 1981, la société Sage a été introduite à la Bourse de Londres en 1989 et est entrée au FTSE 100 en 1999.

ACTIVITÉS > Nous proposons aux petites et moyennes entreprises une gamme de logiciels et de services de gestion d'entreprise intuitifs, fiables et efficaces, que ce soit pour la comptabilité et la paie, l'ERP, ou encore la gestion de la relation client. Nos clients bénéficient en permanence des conseils et de l'assistance de notre réseau mondial d'experts implantés localement, qui les aide à développer leur activité en leur donnant les moyens de réussir.

OPPORTUNITES

SAGE compte des millions de clients et 12 975 collaborateurs dans le monde, répartis dans 23 pays (Europe, Amérique du Nord, Afrique du Sud, Australie, Asie et Brésil).
Nous recherchons actuellement des ingénieurs commerciaux et des techniciens conseils pour plusieurs de nos sites en France. Venez nous rencontrer !

SIMPLY MARKET

STAND 5

HISTORIQUE > Née en 2005, Simply Market, enseigne européenne de supermarchés, renouvelle en profondeur le commerce de proximité et marque sa différence par ses prix bas, la fraîcheur de ses produits, sa convivialité, son professionnalisme, et son engagement dans la vie locale. Sa personnalité, simple, sympa, sérieuse et sincère lui permet de nouer de vraies relations de proximité, aussi bien avec ses clients qu'avec ses collaborateurs.

ACTIVITÉS > Avec Simply Market, les supermarchés d'AuchanSuper ont su concrétiser une approche résolument humaine du commerce. Toujours à l'écoute de ses clients et des évolutions du marché, l'enseigne apporte des réponses innovantes aux attentes de gain de temps, d'économies, d'équilibre alimentaire et de bien-être.

OPPORTUNITES

Nous recherchons exclusivement des managers de rayon Frais/PGC pour les magasins en Ile de France (75,77,78, 91,92,93,94,95), Orléans et Tours.

SNCF

STAND 6

HISTORIQUE > SNCF est l'un des premiers groupes mondiaux de mobilité et de logistique, avec une présence dans 120 pays, 29,5 milliards de chiffre d'affaires et près de 250 000 collaborateurs. Groupe public à vocation de service public, fort de son socle ferroviaire, SNCF élargit l'offre des services de transport afin de proposer une mobilité fluide et de porte à porte à ses clients, voyageurs, chargeurs ou Autorités Organisatrices des transports.

ACTIVITÉS > Composé de 5 branches d'activité : la gestion de l'infrastructure (SNCF Infra), le transport urbain, périurbain et régional de voyageurs (SNCF Proximités), les voyages longue distance (SNCF Voyages), la logistique de marchandises (SNCF Geodis) et la gestion des gares (Gares & Connexions), le groupe SNCF place l'éco-mobilité au cœur de tous ses développements.

OPPORTUNITES

SNCF recherche des cadres entreprenants et créatifs, jeunes diplômés ou expérimentés de niveau Master, ayant le goût du travail en équipe, du management des hommes sur le terrain, mais aussi des réflexions stratégiques dans les métiers suivants :

- Manager de maintenance et travaux
- Ingénieur d'étude et conduite de projet
- Ingénieur Matériel Roulant (production, méthodes, maintenance)
- Ingénieur systèmes d'information (développement, intégration d'exploitation, services télécommunication, architecte du SI...)
- Contrôleur de gestion
- Manager d'équipe escale ou conducteurs de trains...

SOGECLAIR AEROSPACE

STAND 29

HISTORIQUE > Créé il y a plus de 40 ans par la famille Robardey.
1986 : Affiliation au groupe Sogeclair.
1998 : Introduction de Sogeclair à la Bourse de Paris (Second Marché).
Entre 2000 et 2009 : Sogeclair aerospace devient un groupe international et se développe en Allemagne, en Espagne, au Royaume-Uni et en Tunisie.
2010 : Développement international de la marque Sogeclair aerospace.
2012 : Création d'une nouvelle offre dans le domaine du manufacturing engineering.
2013 : Ouverture de notre entité au Canada.

ACTIVITÉS > - Aerostructure : calcul et conception de structure primaire en work package, principalement sur des projets en développement.
- Installation systèmes : design et calculs concernant l'installation des systèmes mécaniques et électriques, MAP, Flight Tests.
- Gestion de Configuration : suivi des modifications et interface tout au long de la vie de l'aéronef.
- Equipements : équipements simulés, spatial et outillages.
- Manufacturing Engineering : méthodes, gammes de fabrication, qualité...

OPPORTUNITES

Les profils vont de l'ingénieur débutant au technicien expérimenté, sur des profils variés. Nous recherchons aujourd'hui des ingénieurs calcul, des ingénieurs conception, des gestionnaires de configuration, à différents niveaux de responsabilités. Offre étendue en amont et en aval du développement des produits aérospatiaux.

TELECOM ParisTech

STAND 37

HISTORIQUE > École d'ingénieurs créée en 1878, Télécom ParisTech fait partie de l'Institut Mines-Télécom, aux côtés des autres écoles des télécommunications (Télécom Bretagne, Télécom SudParis, Télécom Ecole de Management et filiale Télécom Lille 1) et des écoles des Mines (Mines Alès, Mines Albi-Carmaux, Mines Douai, Mines Nantes, Mines ParisTech et Mines Saint-Etienne).

ACTIVITÉS > Télécom ParisTech a aujourd'hui quatre missions :
- la formation initiale,
- la formation continue,
- la recherche,
- et l'innovation,

dans le domaine des technologies de l'information, qui transforment aujourd'hui le monde. Près de 1500 étudiants la choisissent chaque année. Plus de 300 start-up y ont été créées. L'école forme aujourd'hui ses diplômés à innover et entreprendre dans un monde désormais numérique !

OPPORTUNITES

Les Mastères Spécialisés de Télécom ParisTech sont des formations Post Master intensives et professionnelles d'un an dont l'objectif est d'apporter un complément de formation original et de haute technicité afin d'élargir les perspectives de carrière.

Ils permettent aux ingénieurs

- généralistes d'entrer de plain-pied dans le secteur des technologies de l'information et de la communication ;
- spécialistes d'autres domaines d'acquérir une double spécialité soit en vue de leur premier emploi, soit pour réorienter leur carrière après quelques années d'activité.

TESTS D'ANGLAIS TOEIC®

STAND 16

HISTORIQUE > ETS (Educational Testing Service), concepteur des tests TOEIC® et TOEFL®, est un organisme à but non lucratif et est à ce jour le plus grand organisme privé dédié à la recherche éducative et à la conception de tests d'évaluation et de mesure de compétences linguistiques.
Les tests TOEIC : la référence mondiale pour l'évaluation des niveaux d'anglais utilisés dans un contexte professionnel.
- 4 compétences évaluées : une cartographie complète des compétences en anglais.
- Choisis par 14 000 entreprises et organismes dans plus de 150 pays.
- 7 millions de tests administrés chaque année.

ACTIVITÉS > Le processus de développement des tests TOEIC et TOEFL respecte les standards de qualité les plus stricts d'ETS, leur assurant :
- Fiabilité : les scores sont comparables quelle que soit la version du test,
- Validité : des normes très strictes régissent la conception des tests ainsi que les modalités de mise en place des sessions, afin d'assurer la validité des résultats obtenus aux tests,
- Equité : aucun candidat n'est désavantagé par quelque facteur que ce soit.

OPPORTUNITES

Valorisez votre niveau d'anglais avec les tests TOEIC !
Que vous soyez un demandeur d'emploi, en emploi ou jeune diplômé, la valorisation de vos compétences en anglais avec un score TOEIC sera un atout pour vous démarquer sur le marché du travail. Ajouter un score TOEIC à votre CV constitue un avantage concurrentiel qui vous fera sortir du lot et vous permettra de booster votre carrière.

UNIVERS NOZ

STAND 10

HISTORIQUE > En 1976, M. Adrion, actuel dirigeant, achète un lot de vêtement d'une usine et ouvre son premier magasin à Laval (53) appelé «Le soldeur». Il lance un nouveau concept : dépenser malin. Le Soldeur atteint 10 magasins en 1987 et se dote d'une infrastructure logistique qui assure son expansion. En 1992, l'enseigne devient «NOZ». En mai 2000, l'enseigne étend son nombre de magasins et on en compte aujourd'hui 243. Sa croissance à 2 chiffres se poursuit avec l'ouverture de 2 magasins par mois.

ACTIVITÉS > Pour satisfaire une demande de plus en plus forte, NOZ a orienté depuis plusieurs années ses achats vers l'international : 85% Europe et 15% reste du monde. Cette orientation garantit l'approvisionnement des magasins toujours plus nombreux. Pour assurer sa croissance rapide, NOZ réunit 4 000 collaborateurs et en recrutera près de 1 000 en 2015.

OPPORTUNITES

Il existe plus de 60 métiers dans l'Univers NOZ. Nous recrutons dans tous les métiers de la grande distribution. Des postes de managers, de commerciaux sédentaires et terrains bilingues, dans les grandes villes européennes retiennent notre attention. Notre réseau a besoin d'adjoints, de responsables de magasins et de directeurs régionaux. Les emplois support en informatique, en comptabilité, en logistique et aux RH complètent notre offre sur www.NOZrecrute.com

CED,
Handicap & Diversité

STAND
51

CED, une équipe d'experts du recrutement, de la communication et de la formation, dans les domaines de l'emploi, du handicap et de la diversité.

CED propose des solutions concrètes pour optimiser les liens entre recruteurs et candidats à travers 2 outils phares :

- **www.hanploi.com** : le site de recrutement dédié aux personnes en situation de handicap propose des milliers d'offres d'emploi, de stage, d'alternance sur toute la France.
- **www.udiversal.com** : le 1er réseau social professionnel de la diversité, qui valorise toutes les compétences et ouvre le dialogue de la diversité.

CED recrute pour ses entreprises partenaires tout au long de l'année.
Envoyez votre candidature à **cedrecrutement@cedfrance.fr**

Caisse régionale de Crédit Agricole

BRIE PICARDIE
Banque & Assurance

Perspectives d'évolution
dans l'Entreprise et au sein du Groupe, en France et à l'international

N°

Rencontre **Bac + 3** Echange Recrutement **Bac + 5** Carrière Emploi **Juridique** Formation Banque de détail **Commercial** Banque mutualiste **Financier** Ethique Dynamisme **Audit** Prise de parole Rencontre **Marketing** Echange Carrière **Professionnels** Emploi Recrutement **Entreprises** Formation Banque de détail **Particuliers** Banque mutualiste **Agriculture** Ethique Dynamisme **Assurances** Prise de parole Rencontre **Contrôle de Gestion** Echange Recrutement **Salle des marchés** Carrière Emploi Rencontre **Bac + 3** Echange Recrutement **Bac + 5** Carrière Emploi **Juridique** Formation Banque de détail **Financier** Banque mutualiste **Commercial** Ethique Dynamisme **Audit** Prise de parole Rencontre **Marketing** Echange Carrière **Entreprises** Emploi Recrutement **Professionnels** Formation Banque de détail **Particuliers** Banque mutualiste **Agriculture** Ethique Dynamisme **Assurances** Prise de parole **Contrôle de Gestion** Echange Recrutement Rencontre **Salle des marchés** Carrière Emploi Rencontre **Bac + 3** Echange Recrutement **Bac + 5**

avec des
AMBITIONS COMMUNES

Le Crédit Agricole Brie Picardie (Seine-et-Marne, Oise et Somme) recrute sur tous ses marchés et fonctions siège :

- **Particuliers**
- **Professionnels**
- **Agricoles**
- **Patrimoine**
- **Entreprises**
- **Marketing**
- **Audit**
- **Finance**
- **Resources Humaines**

Profils Bac +3 et Bac +4/5 H/F, tout type de formations, avec ou sans expérience, découvrez la richesse de nos métiers *via* un programme complet de formation.

Pour en savoir plus et postuler, connectez vous sur
www.ca-briepicardie.fr

HECA
Handicap et Emploi au Crédit Agricole

ADMISSIONS®
Porteur d'experts

L'humain
au cœur du
portage salarial

- Un accompagnement personnalisé
- Un statut juridique sécurisé
- Des formations adaptées

Rencontrez-nous sur le stand n° 1

www.admissions.fr - paris@admissions.fr

01 80 48 70 00

20, rue Brunel - 75017 Paris

EDCOMM0023-PA-06.15